

Resolución del Ayuntamiento de Utebo (Zaragoza) por la que se hacen públicas las Bases de la convocatoria para la creación de una bolsa ordenada de trabajo al objeto de cubrir las necesidades temporales que puedan producirse y que, conforme a la normativa vigente, puedan ser cubiertas mediante contrato o nombramiento temporal en la categoría de **Educador Social** del Ayuntamiento de Utebo.

La Junta de Gobierno Local en sesión de fecha 20 de septiembre de 2017, ha acordado convocar pruebas selectivas para la creación de una lista de espera de Educador Social, con sujeción a las siguientes

### **BASES**

#### **PRIMERA.- Objeto de la convocatoria.**

1.1.- Es objeto de las presentes bases y su consiguiente convocatoria, la realización de pruebas selectivas para integrar una bolsa ordenada de trabajo al objeto de cubrir las necesidades temporales que puedan producirse y que, conforme a la normativa vigente, puedan ser cubiertas mediante contrato o nombramiento temporal en la categoría de Educador Social del Ayuntamiento de Utebo.

#### 1.2.- Responsabilidades generales del puesto

Educador Social: Gestionar, desarrollar, coordinar y colaborar en los programas según su especialidad, de Intervención Familiar, Prevención e Intervención Social, Ayuda a Domicilio y Cooperación Social, perteneciente al Grupo 2.

1.3.- El sistema de selección será el de oposición, mediante la realización de las pruebas eliminatorias y obligatorias previstas en estas bases.

1.4.- Los aspirantes otorgan su consentimiento al tratamiento de los datos de carácter personal que son necesarios para tomar parte en el presente proceso selectivo, de conformidad con lo establecido en la normativa vigente en la materia.

#### **SEGUNDA.- Requisitos:**

2.1.- Para ser admitidos, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos

- Tener nacionalidad española o ser nacional de algún Estado miembro de la Unión Europea o nacional de algún Estado, al que en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrá participar el cónyuge de los españoles, de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea y de los nacionales de algún Estado, al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho, así como sus descendientes y los del cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- Tener cumplidos los 16 años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Estar en posesión del Título de Diplomado/Grado en Educación Social expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia, o en condiciones de obtenerlo en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias, o habilitados por cualesquiera de los Colegios Profesionales de Educadores Sociales del Estado español, siempre que, en este caso, estén en posesión de una Diplomatura o Grado, o se acredite haber superado tres cursos completos de la Licenciatura.

En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación por la administración pública educativa española.

- . No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- . Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas y no padecer enfermedad ni defecto físico que le impida el desempeño de las funciones propias del cargo, no estableciendo exclusiones por limitaciones físicas o psíquicas, sino en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las tareas y funciones.
- . Estar en posesión de permiso de conducción de tipo B y disponibilidad para efectuar desplazamientos.

2.2.- Todos los requisitos anteriores deberán poseerse en el momento de finalizar el plazo de presentación de solicitudes, gozar de los mismos durante el procedimiento de selección y mantenerlos hasta el momento y durante la formalización del contrato o nombramiento y relación siguiente.

### **TERCERA.- Forma y plazo de presentación de instancias:**

3.1.- Las personas interesadas podrán presentar instancia solicitando tomar parte en las pruebas dirigida al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Utebo, dentro del plazo de diez días hábiles siguientes al de la publicación de la convocatoria en el diario de mayor difusión de la provincia, de acuerdo con el modelo de solicitud que figura como Anexo II.

Si reúne la condición de discapacitado deberá cumplimentar el apartado correspondiente.

3.2.- Las instancias podrán presentarse en el Registro General de la Corporación (Plaza Zaragoza nº 2) de 9.00 a 14.00 horas, en el Registro Electrónico a través de la sede electrónica del Ayuntamiento de Utebo (<http://utebo.sedelectronica.es/info.1>) o efectuarse de conformidad con los procedimientos que establece el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Los aspirantes que presenten su instancia mediante el procedimiento establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o en registro distinto al de esta Entidad, deberán comparecer para la realización de los ejercicios con copia de la instancia presentada a los efectos de su admisión para el supuesto de que no se hubiesen recibido en este Ayuntamiento con anterioridad a la fecha del inicio del proceso selectivo.

3.3.- Junto con esta instancia deberá acompañarse fotocopia compulsada del Documento Nacional de Identidad, copia de la titulación exigida en la Base segunda con justificación acreditativa de la titulación requerida y el resguardo acreditativo de haber satisfecho el importe de la tasa por derechos de examen, que se fijan en 12,50 euros.

Podrá abonarse: personalmente en la Tesorería de la Corporación, mediante giro postal o mediante ingreso en la cuenta de IBERCAJA - Oficina Utebo 2085 1323 24 0300040432 a nombre del Ayuntamiento de Utebo especificando nombre y que se trata de la presente oposición.

No obstante, estarán exentos del pago del importe de la tasa por derechos de examen los parados de larga duración, para lo cual deberán aportar fotocopia de la tarjeta de demanda de empleo y declaración responsable de que los ingresos de la unidad familiar inferior al SMI, según modelo del Anexo III.

A estos efectos, se consideran personas desempleadas de larga duración aquellas que figuren desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en el momento en que finalice el plazo de presentación de instancias y que hubiesen mantenido esta inscripción durante un periodo mínimo de doce meses, dentro de los dieciocho meses inmediatamente anteriores a la finalización de dicho plazo.

3.4.- En ningún caso la presentación y el abono de los derechos de examen dentro del plazo de presentación de instancias, supondrá la sustitución del trámite de presentación en tiempo y forma de la instancia en cualquiera de los Registros del Ayuntamiento de Utebo o a través de los procedimientos establecidos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

3.5.- La presentación de instancias comportará que el interesado acepta las bases de la convocatoria y que, por tanto, reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la mismas, referidos siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.

#### **CUARTA.- Admisión y exclusión de los aspirantes:**

4.1.- Terminado el plazo de presentación de instancias y documentos, la Alcaldía u órgano en que en su caso delegara, dictará resolución declarando aprobada la lista provisional de los aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública en el Tablón de edictos de la Corporación, en la Sede Electrónica y en la página Web del Ayuntamiento.

4.2.- Dentro de los 3 días hábiles siguientes a dicha publicación se podrán efectuar reclamaciones contra la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, así como solicitar la subsanación de errores materiales.

4.3.- Las reclamaciones, en su caso, serán resueltas por la Alcaldía y el anuncio correspondiente a la lista definitiva se publicará en el Tablón de Edictos de la Corporación, en la Sede Electrónica y en la página Web del Ayuntamiento.

4.4.- Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la causa de exclusión o no aleguen la omisión justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán excluidos del proceso selectivo.

#### **QUINTA.- Tribunal calificador:**

5.1.- El Tribunal que habrá de efectuar y valorar la prueba, estará compuesto por los siguientes miembros:

PRESIDENTA: D<sup>a</sup> Concepción Vera Pérez y suplente D<sup>a</sup> M.<sup>a</sup> Pilar Más Pérez.

VOCALES:

Titular: D<sup>a</sup> Erika Andrés Nilsson y suplente D. Luis Curiel Nuñez.

Titular: D<sup>a</sup> Nuria Maestro Manzanal y suplente D. Juan Luis Felipe Moreno.

Titular: D Gonzalo Estallo Coarasa y suplente D. Fernando Villarroya Saldaña

SECRETARIA:

Titular: D<sup>a</sup> Irene García-Aparicio Salvador y suplente D<sup>a</sup> Isabel Quero Salanova

5.2.- Todos los miembros del tribunal tendrán voz y voto. La pertenencia al tribunal calificador será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie,

5.3.- El Tribunal no puede constituirse ni actuar sin la presencia de la mayoría de sus miembros, titulares o suplentes, incluidos el presidente y el secretario o sus suplentes. Las decisiones se adoptarán por mayoría de votos de los presentes, resolviendo el voto de calidad del presidente los supuestos de empate.

5.4.- Los miembros del Tribunal deberán de abstenerse de intervenir, notificándolo al alcalde, cuando concurren en ellos cualquiera de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Asimismo, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren dichas circunstancias, a tenor de lo establecido en el artículo 24 de la misma Ley.

5.5.- El Tribunal calificador resolverá todas las cuestiones derivadas de la aplicación de las bases de la convocatoria, quedando facultado para adoptar todas aquellas determinaciones que estime pertinentes para el correcto desarrollo de los ejercicios.

5.6.- Los miembros del Tribunal percibirán las asistencias que regula el R.D. 462/2002, de 24 de mayo. A estos efectos el proceso de selección se clasifica en Categoría Segunda.

#### **SEXTA.- Sistema de selección:**

6.1.- El sistema de selección será el de oposición que constará de dos ejercicios de carácter eliminatorio.

**Primer ejercicio.-** Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario no superior a 40 preguntas con tres respuestas alternativas, de las que solo una será la correcta, relacionadas con el contenido del temario que se adjunta en el **Anexo I**, en un plazo máximo de tiempo de 60 minutos.

Además, este primer ejercicio contendrá 5 preguntas de reserva, las cuales sustituirán por su orden a aquellas preguntas, que en su caso, acuerde el Tribunal anular una vez iniciada la ejecución del ejercicio por los aspirantes.

La valoración del ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo el candidato para superarlo, por tener carácter eliminatorio, obtener una puntuación mínima de 5 puntos, que supone el 50% de la valoración del mismo.

**Segundo ejercicio.-** Consistirá en la resolución por escrito, durante un plazo máximo de 90 minutos, de uno o varios supuestos prácticos, que guardarán relación con los procedimientos, tareas y funciones habituales del puesto de trabajo objeto de la convocatoria y con los temas indicados.

La valoración del segundo ejercicio será de 0 a 10 puntos, debiendo el candidato para superarlo, por tener carácter eliminatorio, obtener una puntuación mínima de 5 puntos, que supone el 50% de la valoración del mismo.

#### **SÉPTIMA.- Desarrollo del proceso y calificación final:**

7.1.- La fecha de realización de los ejercicios de la oposición se hará pública en el Tablón de edictos de la Casa Consistorial, en la Sede Electrónica y página Web municipal y, en su caso, en el lugar donde haya sido realizado el ejercicio inmediatamente anterior.

7.2.- En los ejercicios escritos, siempre que su carácter y naturaleza lo permitan, quedará garantizado el anonimato de los aspirantes.

7.3.- El orden de actuación de los aspirantes admitidos se efectuará por orden alfabético de apellidos, que se iniciará por la letra que corresponda según el resultado del sorteo previsto en el art. 17 del Decreto 122/1986, de 19 diciembre, de la D.G.A., regulador del Instituto Aragonés de Administración Pública y de la selección, formación y perfeccionamiento del personal de la Comunidad Autónoma de Aragón.

Los aspirantes deberán venir provistos de D.N.I o en su defecto, pasaporte o permiso de conducción, pudiendo el Tribunal requerirles en cualquier momento para que acrediten su personalidad.

Los aspirantes serán convocados para el ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan, salvo en casos de imposibilidad por fuerza mayor debidamente justificados y apreciados libremente por el tribunal.

Si en cualquier momento del proceso de selección llegara conocimiento del Tribunal que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos por la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, deberá proponer su exclusión a la alcaldía, indicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el aspirante en la solicitud de admisión a la oposición.

7.4.- Se considerarán y, en sus caso, se establecerán para las personas con minusvalías que así lo hayan requerido en su solicitud de participación, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para su realización, siempre que no quede desvirtuado el contenido de los ejercicios, ni implique ni reducción ni menoscabo del nivel de suficiencia exigible.

7.5.- El Tribunal difundirá, con anterioridad a la realización de cada prueba, los criterios generales y aspectos a considerar en la valoración que no se hayan establecido expresamente en estas bases, y en el caso de los ejercicios con respuestas alternativas, la penalización que suponga cada respuesta errónea.

El Tribunal hará pública en el tablón de anuncios de la Casa Consistorial, en la página Web y en la sede electrónica municipal y donde pudiera estimar oportuno, las puntuaciones obtenidas por los aspirantes en cada uno de los ejercicios.

La calificación final de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada uno de los ejercicios, lo que determinará el orden definitivo.

En el supuesto de empate en las calificaciones obtenidas por los aspirantes, serán criterios para dirimir el mismo, en primer lugar, la mayor calificación obtenida en el segundo ejercicio de la oposición; si ésta no fuera suficiente, la mayor calificación obtenida en el ejercicio primero y, por último si continúa el empate, se dirimirá por sorteo.

7.6.- El Tribunal declarará aprobados a los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo. La declaración de resultar aprobados por parte del Tribunal no otorgará a los respectivos aspirantes ningún otro derecho distinto de los que se deriven de lo establecido en estas bases.

7.7.- Concluido el proceso selectivo, el Tribunal procederá a confeccionar la lista de espera de los aspirantes seleccionados, ordenados de mayor a menor puntuación, que será aprobada por Decreto de Alcaldía, y publicada en el Tablón de Anuncios de la Casa Consistorial, en la Sede Electrónica, en la página Web y donde se pudiera estimar oportuno.

#### **OCTAVA.- Lista de espera:**

8.1.- El plazo de validez de la lista de espera creada se inicie en el momento de su publicación en la Sede Electrónica del Ayuntamiento y finalice a los cinco años, teniendo prioridad en el llamamiento los aspirantes que formen parte de listas de espera derivadas de procesos selectivos convocados para la contratación de personal laboral fijo, o funcionario de carrera.

Los candidatos que figuren en la bolsa de trabajo podrán hallarse en alguna de las siguientes situaciones:

**a) Libre:** tal situación hará susceptible al candidato de recibir llamamientos u ofertas para su contratación laboral.

**b) Ocupado:** tal situación vendrá determinada por hallarse el candidato en alguna de las situaciones descritas a continuación como causas justificadas de rechazo a la oferta realizada. El candidato que se halle en tal situación, una vez desaparecida la causa que lo motive, podrá pasar a situación libre, pero ello requerirá en todo caso petición expresa del interesado.

**c) Excluido:** dicha situación, una vez declarada, imposibilita efectuar posteriores nombramientos u ofertas de contratación al candidato.

8.2.- El funcionamiento de la lista será el siguiente:

- El llamamiento se producirá por riguroso orden de puntuación.
- Efectuado el llamamiento a un candidato, sin obtener comunicación directa con el mismo pero contactando con algún familiar o persona próxima al mismo o grabando mensaje en contestador automático, se aguardará 30 minutos para posible respuesta del candidato llamado. En el caso de no obtenerse comunicación de ningún tipo (ni resultar posible la grabación de mensaje en contestador automático), se realizará una segunda llamada pasados 10 minutos y, de no lograrse tampoco ningún tipo de comunicación, se pasará a llamar al candidato siguiente.
- Una vez localizado el candidato, éste habrá de dar una respuesta inmediata, afirmativa o negativa, a la oferta de llamamiento, con independencia de que la justificación de su rechazo pueda acreditarse con posterioridad, en un plazo no superior a 3 días.
- Aquellos candidatos que se encuentran dentro de las situaciones descritas a continuación pasarán a la situación de "ocupado". Se considerarán causas justificadas las siguientes:
  - a) Hallarse de baja médica por enfermedad o maternidad (16 semanas), circunstancias que habrán de acreditarse mediante la presentación del parte de baja. Se entiende equiparada a la baja por maternidad, a efectos de renuncia a una posible oferta, el supuesto de avanzado estado de gestación.
  - b) Hallarse trabajando, con contrato de trabajo en vigor, al servicio de otra Administración Pública o en el sector privado, debiendo acreditar tal situación mediante presentación del mismo.
- El rechazo no justificado del candidato a la oferta de llamamiento y la manifestación de causar baja voluntaria en la bolsa de empleo, será motivo de pasar a la situación de "excluido".

8.3.- La contratación o nombramiento y desempeño de la plaza no excluye la posibilidad de ser nombrado/contratado nuevamente en una o varias ocasiones, ni hace perder al aspirante la posición que ocupaba en la lista de aprobados, no siendo por tanto óbice para ser llamado nuevamente en caso de ser necesario.

### **NOVENA.- Llamamiento, presentación de documentos y nombramientos/contratación:**

9.1.- En el caso en que se produzca cualquier de los supuestos a que se refiere la base primera, el aspirante aprobado con mejor puntuación, será llamado y requerido para que presente en la Secretaría de la Corporación los documentos acreditativos de las condiciones exigidas en la convocatoria, dentro del plazo de 5 días naturales.

Los documentos a presentar son:

- 1) Fotocopia compulsada del D.N.I
- 2) Declaración responsable de no estar afectado por ninguna causa de incapacidad ni de los previstos en los apartados f) y g) de la Base segunda.

- 3) Fotocopia compulsada de la titulación exigida en la convocatoria.
- 4) Fotocopia compulsada del carnet de conducir B-1.
- 5) Fotocopia del documento de afiliación a la Seguridad Social.
- 6) Declaración de actividades que venga desarrollando tanto en el sector público como en el privado a efectos de dar cumplimiento a lo establecido en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.
- 7) Obtención, previa citación cursada por el Ayuntamiento de Utebo, del informe médico que acredite no padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que le impida o sea incompatible con el normal ejercicio de las funciones del cargo, emitido y remitido al Servicio de Personal por el Servicio de vigilancia de la Salud del Ayuntamiento de Utebo.

9.2.- Si dentro del plazo expresado, y salvo casos de fuerza mayor, no presentara la documentación o del examen de la misma se dedujera que carece de alguno de los requisitos exigidos en la Base 2, o el resultado del reconocimiento médico fuera "no apto" no podrá ser nombrado ni contratado, quedando anuladas sus actuaciones, sin perjuicio de las responsabilidades en que haya incurrido por falsedad en la solicitud inicial.

9.3.- La resolución de nombramiento como funcionario interino o de contratación como personal laboral temporal será efectuada por el Sr. Alcalde - Presidente o en su caso, órgano delegado, necesariamente a favor del aspirante indicado, y será notificada al interesado para que en el plazo de 5 días hábiles a contar desde el siguiente a aquél en que se les notifique la resolución, comparezca en este Ayuntamiento para tomar posesión o firmar el contrato.

#### **DÉCIMA.- Normas Finales**

Para lo no previsto expresamente en estas bases se estará a lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público; T.R. de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por R.D. Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local; Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública (en lo que no contradiga la Ley del Estatuto Básico del Empleado público); Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por R.D. Legislativo 781/1986, de 18 de abril (en lo que no contradiga la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público). Real Decreto 896/91, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la administración local; Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios civiles de la administración del Estado, aprobado por Real Decreto 364/95, de 10 de marzo.

Las presentes bases vinculan a la Administración, al Tribunal y a quienes participen en la prueba selectiva, y tanto la presente convocatoria con sus bases y cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones del tribunal podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas que determine la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en su caso, en la Ley 29/1998, de 13 de julio; Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Utebo, a fecha de la firma electrónica

EL ALCALDE

## **ANEXO I – TEMARIO**

### **TEMAS COMUNES**

**Tema 1.-** Constitución española de 1978. Principios Generales. Derechos fundamentales y libertades públicas.

**Tema 2.-** Estatuto de Autonomía de Aragón. La organización institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón.

**Tema 3.-** Régimen Local. Principios constitucionales y regulación jurídica. Autonomía municipal. La regulación del Régimen Local en Aragón.

**Tema 4.-** Organización municipal. El Pleno. El Alcalde. La Junta de Gobierno. Comisiones Informativas. Composición y régimen de funcionamiento.

**Tema 5.-** Competencias de las Entidades Locales. Organización del Ayuntamiento de Utebo.

**Tema 6.-** Procedimiento Administrativo: Procedimiento, sus fases, contenido y régimen jurídico.

**Tema 7.-** El interesado. Derechos y deberes. Su posición en el procedimiento administrativo.

**Tema 8.-** El acto administrativo. Tipos, requisitos, validez y eficacia.

**Tema 9.-** Recursos administrativos. Tipos, requisitos, plazos, regulación.

**Tema 10.-** El personal de las Entidades Locales: tipos de empleados y régimen jurídico.

**Tema 11.-** Transparencia administrativa.

**Tema 12.-** La administración electrónica. Las TICS en la administración.

### **TEMAS ESPECÍFICOS**

**Tema 13.-** La familia como espacio de intervención social. Concepción actual de la familia y marco jurídico. La intervención del educador social en la familia.

**Tema 14.-** La mediación y orientación familiar. Fundamentos básicos. Contextos de intervención. Modelos de evaluación e intervención. La mediación en conflictos. Los puntos de encuentro familiar.

**Tema 15.-** Decreto 190/2008, de 7 de Octubre, del Gobierno de Aragón, Reglamento de medidas de Protección de Menores en situación de riesgo o desamparo en Aragón.

**Tema 16.-** La detección, notificación y derivación, tipología y niveles de gravedad de las situaciones de desprotección infantil. La guía de actuación profesional. Diagnóstico y valoración. Plan de intervención y gestión del caso.

**Tema 17.-** Programa de Preservación Familiar con y sin declaración legal de riesgo. Gestión del programa de Reinserción Familiar.

**Tema 18.-** La intervención familiar en situaciones de desprotección infantil. Características y necesidades. La intervención y los programas de actuación. Criterios de inclusión. Finalidades y objetivos. Temporalización, procedimientos y fases. Recursos e instrumentos. Habilidades y técnicas. La evaluación de la intervención y del programa.





**Tema 19.-** La intervención socio educativa en la violencia intrafamiliar y la violencia de género. Procedimiento de coordinación para la prevención y erradicación de la violencia de género en Utebo.

**Tema 20.-** La intervención socio educativa. Definiciones y conceptos. Principios. Ámbitos de intervención. Estrategias y técnicas.

**Tema 21.-** El proyecto socio educativo como eje de la intervención del educador. Diseño e implementación de proyectos educativos. La evaluación. Concepto y características e indicadores de evaluación.

**Tema 22.-** La observación educativa y recogida de datos. La observación como método evaluativo. Tipología. Sistematización. Elaboración de instrumentos. La entrevista en la relación educativa y de ayuda; pautas, criterios, y condiciones para favorecer el cambio y el aprendizaje.

**Tema 23.-** Informe educativo. Tipos de informes. El informe socio educativo. Características, estructura y objetivos.

**ANEXO II**  
**MODELO DE INSTANCIA**

D/Dña.....con D.N.I. núm..... Calle  
..... Núm ..... Esc ..... Piso ..... Pta .....  
Municipio..... Provincia .....Código Postal ....., y teléfono fijo  
..... y móvil .....

**EXPONE:**

- Que está enterado de las Bases que han de regir la convocatoria para integrar una bolsa ordenada de trabajo al objeto de cubrir las necesidades temporales que puedan producirse y que, conforme a la normativa vigente, puedan ser cubiertas mediante contrato o nombramiento temporal en la categoría de Educador Social del Ayuntamiento de Utebo.

- Que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria.

- Que SÍ/NO está afectado/a por una discapacidad.

Por todo lo expuesto SOLICITA:

Que se tenga por presentada esta solicitud y sea admitido/a al proceso selectivo correspondiente para entrar a formar parte de la bolsa de trabajo.

Utebo, a                    de                    de 2017

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE UTEBO

De conformidad con lo previsto en la Ley Orgánica 1/1999 de 11 de octubre, de Protección de datos de carácter personal se informa que los datos que obran en este escrito forman parte del fichero de datos de carácter personal denominado "Registro de Empleados/Registo de Salud". Los datos solicitados son necesarios para cumplir la respuesta que al Ayuntamiento de Utebo, para la gestión del centro del servicio que se interesa. Dicha información podrá ser utilizada, salvaguardando su identidad, para la realización de estadísticas internas. Los datos serán tratados de forma confidencial. El afectado podrá ejercer sus derechos de acceso, cancelación, rectificación, oposición en relación con los mismos, dirigiéndose a la Alcaldía-Presidente, utilizando tal efecto los formularios que el Ayuntamiento pone a su disposición o bien mediante los que la Alcaldía de Protección de Datos facilita a



**ANEXO III**  
**DECLARACIÓN RESPONSABLE**

Yo, D/D<sup>a</sup> ....., con DNI  
....., manifiesto bajo mi responsabilidad que:

- Cumpló con los requisitos establecidos en la Ordenanza Fiscal reguladora de la tasa por derechos de examen, artículo 5.1, para acceder a la bonificación del 100 % de la misma, en concreto:

Que los ingresos de mi unidad familiar son inferiores al SMI vigente.

Dispongo de la documentación que así lo acredita.

Me comprometo a mantener su cumplimiento durante el período de tiempo inherente a dicho reconocimiento.

Utebo, a .....

Firma

**SR. ALCALDE – PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE UTEBO**